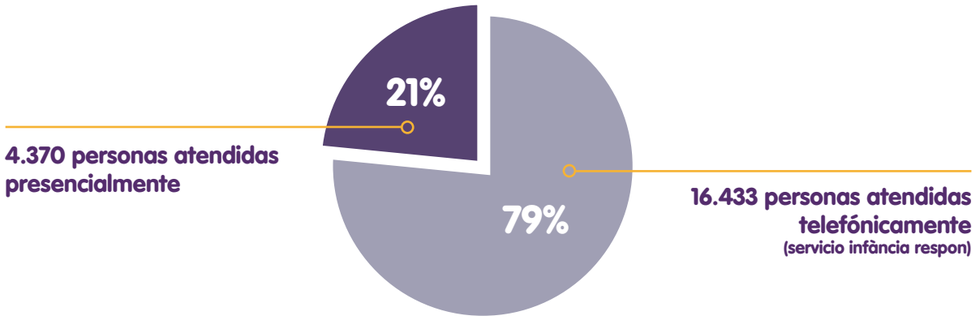
memoria actividades 2019

in via

2019 in via

20.803 personas atendidas



2.150 personas atendidas presencialmente en los servicios

344 supervivientes de violencia machista

1442 mujeres 708 hombres

1827 + de 18 años 323 niños y adolescentes

588 familias

2.220 personas atendidas presencialmente en el Punto Lila

1526 mujeres 693 hombres

1367 + de 18 años 853 niños y adolescentes

* Datos a 31 de diciembre

Carlota Falgueras i Marsal
Portavoz de la vocalia de dones de l'AVV Poblenou y exconsejera de feminismos del *Districte de Sant Martí*

Manolita Sanz
Presidenta de la *Associació* ***in via***

Retos inesperados

En la *Associació* ***in via*** sabemos detener golpes y superar retos. La diferencia con el reto del Covid-19 es que toda la sociedad ha pasado por el mismo trance. Todo el mundo ha tenido que reaccionar a la vez y dar el mejor de cada cual. De manera solidaria ha habido que protegerse para proteger. En estos días nuestra organización ha seguido dando servicio a los colectivos desfavorecidos -mujeres en situación de maltrato o víctimas de tráfico de seres humanos, sobretodo- y se ha organizado para llegar de manera virtual a las familias y otras personas que buscan orientación, prevención y asesoramiento para la defensa de sus derechos.

Ahora, hacemos balance y nos situamos en la normalidad que decimos nueva. Tenemos la satisfacción de quien ha sido puesto a prueba y ha seguido funcionando. Tenemos confianza en un futuro que encaramos con

las otras entidades del Tercer Sector y con las administraciones que tienen que apoyar por un tiempo que se divisa difícil para muchas personas, sobre todo las que ya están y las que pueden estar, en situación frágil.

No sería justo hablar solo de este descalabro porque, en el año que me he hecho cargo de la presidencia de la *Associació* ***in via,*** hemos tenido al menos dos reconocimientos importantes. Uno, es la Menina que nos otorgó la Delegación del Gobierno el pasado 25 de noviembre, como reconocimiento a nuestra trayectoria de lucha contra la violencia machista. El otro, la Prenda de Fuego que, este mes de mayo, nos ha dejado la Colla del Drac del Poblenou, por nuestra implicación en el barrio. Dos vertientes que sentimos propias: los derechos de los colectivos excluidos y el arraigo en la comunidad a la cual pertenecemos.

Querría acabar con el agradecimiento más cariñoso a Elisa López-Mateos, por su dedicación como presidenta de la *Associació* ***in via*** durante 8 años.

Qué es para mi la *Associació in via?*

El local que la *Associació* ***in via*** tiene en la calle Amistat siempre me había llamado la atención pero, todo y que queda cerca de casa mía, nunca me había decidido a entrar. Fue a partir de 2015, al ser nombrada consejera del barrio en el nuevo gobierno municipal de Barcelona en Comú, que las visité. Me interesaba conocer su trabajo, saber a quien iba dirigido, cuáles eran sus fuentes de financiación y como se organizaban y estructuraban...

Os tengo que decir que me entusiasmó su trabajo, la variedad y cantidad de personas vulnerables a quienes iba dirigida, el ambiente positivo y agradable que se respiraba a su local... pero me sorprendió el poco conocimiento que se tenía en el barrio de su trabajo. Un equipo formado mayoritariamente por mujeres y mujeres potentes! Dado que yo era también la consejera de feminismos del distrito iniciamos la relación y el trabajo conjunto. Hablamos de crear vínculos con el territorio y de manera más concreta con el Poblenou.

Durante estos cinco años he ido constatando como el vínculo de la entidad con el barrio aumentaba y se consolidaba. Más allá de las tareas de refuerzo en las escuelas por alumnos vulnerables y la atención a mujeres que sufren violencia de género, características que definen la *Associació* ***in via,*** han hecho un gran trabajo de trabajo en red con todas las entidades del barrio, donde han aportado su vertiente feminista y comunitaria, mediante jornadas de formación, charlas con perspectiva de género y organizando el Punto Lila del distrito durante la Festa Major del Poblenou.

Han tenido la capacidad de salir de su zona de confort, acercarse al barrio e incorporarse en sus espacios sociales. Es en el propio *Casal de Barri* donde organizan charlas formativas para las familias, para las AFES de las escuelas y dónde participan en la Comisión de género organizada por la Coordinadora de Entitats. Con visión de distrito y de hacer red forman parte del *Consell de Dones del Districte de Sant Martí,* dónde han estado protagonistas de todas las actividades, así como en la Red de salud mental infantil, donde han ofrecido su larga experiencia. No quiero dejar de mencionar los contactos con las empresas de la zona con el objetivo de vincularlas con las personas usuarias de su servicio de inserción laboral.

La *Associació* ***in via,*** pues, está viva, la conciencia de comunidad y de barrio y el vínculo con el territorio y sus entidades, se demuestran día a día y, la Penyora del Foc de las Festes de Maig, que le ha otorgado este año la asociación de la Colla del Drac del Poblenou, es un reconocimiento del barrio al trabajo hecho y a su cumpleaños:

Más de 65 años de actividad continuada. Felicidades para ser y para reinventaros cada día! Gracias por el buen trabajo y por el acompañamiento hecho durante todos estos años!

Personas trabajadoras: 50

43 mujeres	7 hombres

Personas socias: 49

29 mujeres	20 hombres

Persones voluntarias: 53

41 mujeres	12 hombres

*** Datos a 31 de diciembre**

Premios

Placa President Francesc Macià (1994)
Meninas (2019)

Transparencia

Certificada desde el año 2003 por el Codi Ètic de les Associacions de Barcelona.

Adherida en el año 2011 a la Carta de Compromís amb la cultura de la transparència -como Miembro de la Federació d'Entitats d'Atenció i Educació a la Infància i l'Adolescència- FEDAIA.

Asociación fundada en 1953

Utilidad Pública des del año 1998

Junta directiva

Manolita Sanz Ferré
Presidenta

Pedro Valencia Granados
VicePresidente

Eduardo Bravo Fernández
Secretario

Javier Berzosa Hergueta
Tesorero

Elisa López-Mateos Moreno
Vocal

Rosa Pujol Serra
Vocal

Berta Jorba Pamies
Vocal

juntadirectiva@invia.cat

Asesoría

Oriol Buch Ros
Asesor Económico

*** Datos a 31 de diciembre**

Órganos Técnicos de gestión

Dirección General

Carme Laorden i Medina
carme@invia.cat

Administración i Gestión Económica

Gemma Tàrrega i Rubio
gemma@invia.cat

Promoción de Servicios y Base Social

Annabel Pallás i Miranda
annabel@invia.cat

Atención Integral a las Mujeres (SAID)

Irene Andrés i López
said@invia.cat

Atención a Families e Infancia (SAFI)

Lorena Domínguez i Liébana
Patricia Ortuño i Redondo
Marta Benítez
safi@invia.cat

Inserción i Formación (SIF)

Marta Ribera i Barneda
sif@invia.cat

Género, Interseccionalidad y Derechos Humanos

Cova Àlvarez
calvarez@invia.cat

La *Associació in via* en el mundo

Ámbito internacional
Miriam Diaz
Presidenta
www.acisjf-int.org

Ámbito estatal
Antonia García Hernández
Presidenta
www.federacionacisjf.com

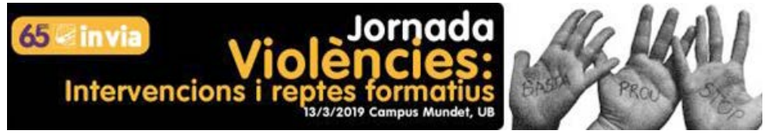
Europa
Alemania | Bélgica | Francia
Grecia | Italia | Portugal | Suiza

África
Benin | Camerún | Congo Brazaville

América Latina
Argentina | Bolivia | Colombia

Oriente Medio
Líbano

65 anys in via



Cuidar mucho el espacio de intervención y de acogida a las personas que han sufrido violencia y centrar la intervención psicológica en la recuperación de su autonomía personal, reforzando siempre el vínculo terapéutico. En los casos de maltrato infantil, ampliar la mirada e ir más allá del síntoma, teniendo en cuenta y trabajando las disfunciones que puedan haber dentro del sistema familiar. Centrar también la mirada en las relaciones que pueden ser maltratantes y se dan de manera pasiva. Estas son algunas de las conclusiones de la jornada "Violencias: intervenciones y retos formativos", que celebramos el 13 de marzo, en el Instituto de Desarrollo Profesional-Instituto de Ciencias de la Educación de la Universitat de Barcelona.

Ante una sala de Grados llena a rebosar, varios profesionales que trabajamos con la prevención y la gestión de la violencia posamos en común nuestras experiencias de trabajo. En las jornadas trabajamos sobre los orígenes sociales de la violencia y sobre las diferentes herramientas y metodologías para atender y acompañar las víctimas, con la intención de detectar los mecanismos que nos permitirán trabajar para erradicarla de nuestra sociedad.

Participantes:

- Agnès Russiñol i Amat Directora general del Institut Català de l'Acolliment i de l'Adopció
- Xavier Triadó, director del IDP-ICE, que abrió la jornada
- Antoni Talarn, psicólogo clínico y profesor de Psicopatología de la UB
- Eduard Hernández i Ubide, psicólogo del Àrea de Suport al Jovent Tutelat i Extutelat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i Adolescència
- Mar Ramos Gascón, psiquiatría transcultural especializada en trastornos del aprenendizaje y del neurodesarrollo
- Josep Castillo Garayoa, psicólogo clínico de l'*Associació* ***in via*** y profesor de la Facultat de Psicologia Blanquerna (URL)
- Lorena Domínguez, mediadora familiar de l'*Associació* ***in via***
- Alba Soria, psicóloga i psicopedagoga de l'*Associació* ***in via***
- Cova Álvarez Díaz, psicóloga, especializada en violencia de género y sexual y coordinadora pedagógica de Género de l'*Associació* ***in via***
- Carme Laorden, directora de l'*Associació* ***in via***

En el marco de la Festa Major del Poblenou cerramos la celebración de los 65 años de nuestra entidad con una gran fiesta.

Que mejor que compartir esta celebración en nuestro territorio más próximo, en nuestro barrio. Lo hicimos de la mano del vecindario, de las entidades, del comercio de proximidad, de las empresas… del grande y fuerte tejido asociativo que tanto caracteriza el movimiento asociativo del Poblenou.

Más de 200 personas, hicimos una caminata no competitiva de 6,5 kilómetros que tuvo como objetivo visibilizar las violencias contra las mujeres. Se salió de la estación de tren Sant Adrià del Besos y se hizo un recorrido por las las playas de Barcelona hasta el barrio del Poblenou.

Al final del recorrido, se hizo una comida popular con una gran paella solidaria ante nuestra sede, disfrutando de música, vermut y talleres infantiles y familiares. La recaudación de la actividad fue destinada a nuestros proyectos de atención y de acompañamiento a las mujeres y familias supervivientes de la violencia machista.

Tejiendo barrio

La participación de la *Associació in via* en los procesos de construcción de ciudadanía del *Districte de Sant Martí*

Uno de los objetivos fundamentales de la *Associació* ***in via*** para el año 2019 era continuar fortaleciendo los vínculos con las diferentes entidades, organizaciones, asociaciones y espacios de reunión del *Districte de Sant Martí* y contribuir a la construcción de convivencias basadas en el buen trato, el antisexismo y el antirracismo. Como entidad que trabaja explícitamente en la lucha contra las violencias de género, contra todo tipo de discriminación y para la construcción de espacios de reparación, era pertinente no solo aportar conocimientos desde la experiencia acumulada, sino participar en todos los enclaves sociales en los cuales se pueda generar un impacto positivo en la construcción de igualdad, además de nutrirnos otras experiencias compartiendo y tejiendo iniciativas conjuntamente.

Participación en la *Comissió de Gènere del Poblenou* y Gestión del Punto Lila del *Districte de Sant Martí* durante la Festa Major.

Continuando con la línea de acción llevada a cabo en 2018 y de la cual se desprendió la Creación de la *Comissió de Gènere* de la Coordinadora d'Entitats del Poblenou, durante el presente año 2019 la *Associació* ***in via*** participó de manera continuada y asumió, así mismo y por segundo año consecutivo, la responsabilidad del Punto Lila para prevenir e intervenir en situaciones de agresiones sexistas.

Durante la Festa Major del Poblenou (6, 7, 10, 13 y 14 de septiembre):
2220 personas se acercaron al Punto Lila:
1526 mujeres (68,7%) • 693 hombres (31,2%)
Del *Clot, Camp de l'Arpa* y de *Sant Martí* (8 i 9 de noviembre):
20 personas se acercaron al Punto Lila:
18 mujeres • 2 hombres
Fue necesario realizar 4 intervenciones para bloquear agresiones sexistas

El objetivo fundamental de la intervención llevada a cabo por el Punto Lila era contribuir en la lucha anti-sexista y asegurar un espacio seguro donde personas de todas las edades, géneros y procedencias pudieran relacionarse de manera consentida, libre y respetuosa. Durante las fiestas, tres especialistas de la entidad se dedicaron a garantizar información, asesoramiento, seguridad y confianza, así como de medios que permitían acompañar las víctimas en caso de que se produjera una agresión durante el desarrollo de las fiestas.

En el mes de octubre de 2019, además, y previamente a la celebración de la Festa Major, se realizaron dos sesiones formativas para las asociaciones y entidades organizadoras del *Clot i Camp del arpa* y de *Sant Martí,* que continuaban el proceso formativo implementado en el Poblenou en 2018, fortalecido a través de la *Comissió de Gènere* durante 2019:
2 formaciones y 15 personas participantes

Trabajando con y para el *Casal de Barri del Poblenou*

FIRMA DEL ACUERDO DE COLABORACIÓN Y REGULACIÓN DE ESPACIOS Y ACTIVIDADES

Espacios donde se desarrollan actividades vinculadas a los Proyectos:

1. CHARLAS *PROJECTE ENDAVANT:* Orientar, acompañar y apoyar a familias con niños que lo requieren por su situación emocional, social o familiar, para prevenir el riesgo de exclusión social y las dificultades y conflictos familiares.

2. TALLER DE COCINA: Proyecto de inserción y formación sociolaboral destinado a personas migradas.

3. FORMACIÓN A JUVENTUD CON DIVERSIDAD FUNCIONAL facilitando herramientas para acceder al mercado laboral.

Entidad miembro de la *«Comissió de Gènere de la Coordinadora d'Entitats del Poblenou».*

COLABORACIÓN FESTA MAJOR DEL POBLENOU #PoblenouFaVia, caminata popular contra de la violencia machista.

Muestra de entidades del Poblenou «Cargol treu banya».

Talleres familiares con perspectiva de género.

Formación en lenguaje inclusivo a entidades del barrio.

Documental y coloquio contra la violencia machista.

Dinamiza la *Associació* ***in via*** Actividad 25N - Colaboración con Asociación de Vecinos y Vecinas del Poblenou

Actividad 25N – Colaboración conjunta con "charla-taller" de Cruz Roja Juventud.

Pintada de Graffiti contra la violencia machista. Dinamiza la *Associació* ***in via.***

Premio Meninas 2019

Reconocimiento en la lucha contra la violencia machista

En los alrededores del #25novembre, nuestra entidad vio reconocida, por parte de la Delegación de Gobierno en Cataluña, su compromiso diario en la lucha contra las violencias machistas y más específicamente, por el acompañamiento integral a sus víctimas y supervivientes en los duros y largos procesos de salida y recuperación que afrontan.

Con especial atención a las mujeres y niñas en situación de máxima vulnerabilidad, como son los casos de tráfico de seres humanos con finalidad de explotación sexual o los itinerarios en que confluyen varias situaciones de severa violencia de género y sexual, la delegada de Gobierno en Cataluña, Teresa Cunillera, libró al equipo de la *Associació* ***in via*** una "Menina", escultura que recogió con orgullo la presidenta de la entidad, Manolita Sanz. Nuestra misión es acompañar mujeres de todas las edades y procedencias que hayan atravesado y estén atravesando procesos de violencia y discriminación de género, además de otras vulneraciones de sus derechos fundamentales, para facilitar su recuperación, el restablecimiento de sus derechos, su apoderamiento y su emancipación. Esta distinción fue un reconocimiento para todo el equipo de la *Associació* ***in via*** que trabaja con este objetivo, afrontando dificultades de todo tipo, y a todos los proyectos que articulan nuestras acciones, con mucho de esfuerzo.

Servicios

SAID

Servicio de Atención Integral a las Mujeres

Servicio de Atención Integral a las Mujeres y jóvenes supervivientes de violencias, para la recuperación psicoemocional y de sus derechos fundamentales y la erradicación de la violencia machista.

El equipo de SAID es multidisciplinar y está especializado en el abordaje de las diferentes violencias (física, psicológica, sexual, económica, ambiental,...) que impactan en las mujeres, jóvenes y niños, facilitando sus procesos de recuperación y apoderamiento.

Desde una perspectiva de género transformadora y transcultural, y proporcionando apoyo y acompañamiento individualizado, SAID ofrece: plazas RESIDENCIALES subvencionadas en la Casa de Acogida y los Pisos de Autonomía y Emancipación, atención educativa de diferentes tipos de intensidad, APOYO PSICOTERAPÉUTICO especializado en violencias machistas y, concretamente, en violencia sexual y tráfico de personas con fines de explotación sexual, ACOMPAÑAMIENTO JUDICIAL, asesoramiento administrativo y AYUDAS ECONÓMICAS A FAMILIAS MONOMARENTALS en situación de extrema vulnerabilidad.

Atención proporcionada el 2019:

- 427 personas atendidas a través de todos los proyectos
- 80 personas supervivientes de violencias acogidas en los recursos residenciales
- 161 personas supervivientes de violencias atendidas a través de atención psicoterapéutica
- 20 acompañamientos judiciales proporcionados a 13 mujeres y jóvenes supervivientes de violencias
- 78.249,82 euros destinats al pago del alquiler

Contacto:

- Teléfono: 932155626
- Correu electrónico: said@invia.cat

Acompañamiento residencial SAID 2019

El trabajo realizado durante el año 2019 ha estado de consolidación de la metodología de trabajo, en cada uno de los proyectos, ajustada a las necesidades de las mujeres y jóvenes que acompañamos y que está presente en los diferentes proyectos que desarrollamos. Así:

- A través del Proyecto EDDA, para jóvenes tuteladas por la *Direcció General d'Atenció a la Infància i Adolescència,* de 16 a 18 años, las jóvenes han podido efectuar un proceso de recuperación psicoemocional y de autonomía en su paso hacia el mundo adulto.

- El Proyecto Tránsito, destinado a la acogida integral y recuperación psicosocial de mujeres, jóvenes y niños víctimas del tráfico de personas con fines de explotación sexual, ha posibilitado que las personas acogidas hayan tenido una oportunidad para iniciar una nueva vida lejos de la violencia, en el marco de un proyecto contenedor y reparador.

- A través del Proyecto Bandar, de atención a mujeres, jóvenes y niños supervivientes de violencia machista derivados por Servicios Sociales de Atención Especializada, han podido desarrollar un Plan de Trabajo Individual destinado a su apoderamiento y reparación del daño sufrido.

- Los Proyectos Namira y Instante, de acogida integral de mujeres y familias monomarentals migradas, han permitido que las residentes hayan podido efectuar un proceso de recuperación y autonomía desde una óptica de género transcultural.

- El Proyecto Parèntesi ha posibilitado que *Casa de la Jove* haya podido sostener buena parte de las necesidades de las mujeres, jóvenes y niños acogidos.

- El Proyecto Almah, de acogida integral a jóvenes extuteladas 18-21 años, dependientes del ASJTET de DGAIA, a través del cual las jóvenes atendidas han podido efectuar un proceso de recuperación psicoemocional y de autonomía hacia la emancipación.

A lo largo del año se han acogido a 80 personas (49 mujeres y 31 niños y jóvenes), que han realizado un total de 14.127 días de estancia, es decir una media de 176 días de estancia, el que supone una estancia de casi 6 meses por persona. De entre estas personas se han acogido a 7 familias monomarentals, que contaban con 9 niños a cargo.

De las 80 personas acogidas, el 100% han sido supervivientes de violencia machista y un 80% han estado personas migradas y el resto, mujeres, niños y jóvenes autóctonos.

Programas financiados por: *Departament de Treball, Acció Social i Famílies,* Ministerio de la presidencia, relaciones con las cortes e igualdad, *Ajuntament de Barcelona,* Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Apoyo económico. Proyecto «Apoyo a las Familias en Situación de Vulnerabilidad»

El SAID proporciona un apoyo económico para hacer frente al pago del alquiler y los suministros de familias monomarentals en situación de extrema vulnerabilidad que son derivadas por los Servicios Sociales de Atención Primaria y Especializada, y que se encuentran realizando un plan de mejora.

A través del Proyecto de continuidad el SAID ha destinado 78.249,82 euros a pagar los alquileres y alquileres atrasados de 64 familias, autóctonas y migradas de Barcelona, Montmeló, Llinars del Vallès, L'Hospitalet de Llobregat, Badalona, Canovelles, Montgat, Montornès del Vallès y Caldes de Montbui, de las cuales un 87,5% son mujeres solas con hijos e hijas a cargo y, de ellas, un 62,5% son familias monomarentals supervivientes de violencia machista, evitando su desahucio.

Financiado por *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies*

Acompañamiento judicial SAID 2019

A lo largo del 2019 el Proyecto de continuidad FRIEDA ha posibilitado que 13 mujeres, supervivientes de violencia machista hayan podido comprender el proceso judicial al que se enfrentaban, disponiendo del asesoramiento e información necesaria para conocer las diferentes fases del proceso y las herramientas de las que disponen.

A partir del proyecto se ha conseguido que:

- **13 mujeres informadas sobre el Proceso de interposición de denuncia y Procesos judiciales.**
- **11 mujeres acompañadas durante la celebración de sus juicios (Juicio Rápido, Juicio por Violencia, Rotura de medidas de protección, Divorcio, Declaraciones).**
- **1 mujer acompañada a entrevistas con su abogado.**
- **2 mujeres acompañadas a solicitar justicia gratuita.**
- **7 mujeres que han contado con profesionales traductores y de abogados ajustados e implicados en el proceso en marcha.**
- **2 mujeres acompañadas en sede judicial por visitas a médico forense. Una de ellas a la oficina de asesoramiento técnico penal por exploración de su hija menor de edad, derivada de denuncia por agresión sexual iy maltrato en el ámbito familiar.**
- **2 mujeres acompañadas a extranjería, una para conseguir el certificado de nacionalidad para su hija menor de edad, y el otro para tramitar el permiso de residencia provisional como víctima de violencia machista.**
- **2 mujeres con diversidad funcional han sido acompañadas en 5 ocasiones. Una de elles al juzgado para hacer una declaración y otra vez a una entrevista con su abogado. La otra mujer ha sido acompañada, una vez a la visita con médico forense, una en sede judicial para asistir al juicio de divorcio, y una en su domicilio, junto a los Mossos d'Esquadra a recoger sus pertenencias.**
- **12 mujeres han podido explicar el proceso vivido y las necesidades técnicas del mismo una vez concluido el acompañamiento.**
- **12 mujeres satisfechas con el acompañamiento y la información extraída sobre su propia situación y el contexto social y judicial en que se encuentra.**
- **20 acompañamientos técnicos realizados.**

Financiado por *el Ajuntament de Barcelona*

Acompañamiento terapéutico SAID 2019

El año 2019 ha estado especialmente significativo en tanto al fortalecimiento de la estrategia terapéutica de reparación del daño por itinerarios de multiviolencias de género. Con el asentamiento de un equipo de profesionales de la psicología especializadas en Género, Violencias de Género y Violencia Sexual, trabajando de manera coordinada desde una perspectiva transcultural y interseccional, proyectos de atención psicológica como el Desdèmona - implementado dentro del recurso de acogida *Casa de la Jove* - se ha potenciado y completado con otras iniciativas terapéuticas y de apropiación de derechos como el Proyecto Claudel. Las dos iniciativas asumían así mismo casos de jóvenes tuteladas en acogida por razones de tráfico con fines de explotación sexual del Proyecto Tráfico, proporcionando así mismo una atención específica y consciente de las necesidades de procesos con sintomatologías fruto del impacto de múltiples violencias. A estas dos iniciativas se sumaba el 2019 el Proyecto Sylvia, un proyecto destinado a dar una continuidad más especializada al abordaje de la violencia sexual de género.

El trabajo realizado durante el 2019 ha supuesto un avance cualitativo en cuanto a la visión y apropiación de una metodología de trabajo realmente ajustada a las necesidades de las mujeres y jóvenes que acompañamos, con la puesta en marcha de proyectos que realmente puedan asumirlas. La visión de conjunto de la apropiación del daño, la suya resignificación y recorrido reparador, ha permitido: dimensionar los impactos múltiples de las violencias atravesadas en el itinerario de vida de las personas atendidas.

Otro aspecto muy significativo es la articulación comprensiva de las violencias que el abordaje terapéutico concibe y aborda durante 2019. Se identificaron y abordaron confluencias entre el impacto que un tipo de violencia puede tener para generar otro. Los resultados contribuyen a la ruptura de la una visión simplificada y limitada de las violencias de género, permitiendo ubicar las mismas dentro de espacios de violencias.

Proyecto Desdèmona

El proyecto Desdèmona es un proyecto que la *Associació* ***in via*** lleva a cabo desde el año 2004 basado en la atención psicológica dirigida a mujeres, juventud e infancia que se encuentran acogidos por violencias machistas a *Casa de la Jove*. Este proyecto promueve un espacio en el cual las residentes puedan llevar a cabo un trabajo psicológico dentro de las necesidades y voluntades de cada una de ellas.

A lo largo de 2019 el número de mujeres atendidas entre 18 y 46 años fue de 25. Se atendieron además a 16 jóvenes (entre 15 y 18 años) y 5 niños. El total acompañamientos terapéuticos a jóvenes es de 42 y el total de espacios psicológicos individuales, 399. Financiado por ICD.

Proyecto Hamada

Desde el año 2001 mediante este proyecto se ofrece a todos los y las jóvenes ex tutelados/desde el Àrea de Suport al Jove Tutelat i Ex tutelat, sean no residentes de los Pisos de Autonomía y de *Casa de la Jove* de la *Associació* ***in via,*** la posibilidad de efectuar un tratamiento psicoterapéutico y de recibir apoyo psicológico a través de sesiones individuales para favorecer su proceso de desarrollo, potenciar la autonomía, trabajar dificultades personales y relacionales y ayudar a elaborar los efectos de la violencia vivida. Previa derivación de la ASJTET-DGAIA, a partir de la cual se explican brevemente las dificultades del chico o de la chica, el psicólogo efectúa una evaluación e inicia un proceso terapéutico. Aun así, con las jóvenes que se detecta que han estado víctimas de violencia sexual (11), se ha realizado una derivación a la psicóloga especializada en violencias sexuales (vinculación Proyecto Sylvia).

El presente año 2019, dentro del marco de los espacios psicoterapéuticos se han atendido un total de 46 jóvenes, de las cuales 65% han estado chicas (30) y un 35% chicos (16). Los 46 jóvenes atendidos han sido maltratados al ámbito familiar: 20 jóvenes (43.4%) han sufrido negligencia, 13 (28.3%) maltrato físico y psicológico y 13 (28.3%) abusos sexuales y todos los anteriores. Con estas 46 jóvenes, se han realizado un total de 317 espacios psicoterapéuticos.

Financiado por el *Departament de Treball, Acció Social i Famílies*

Proyecto Sylvia

El Proyecto Sylvia proporciona un espacio de acompañamiento psicológico a mujeres mayores de 18 años en situación de emancipación o recorriendo procesos de autonomía que no hubieran podido realizar con anterioridad un proceso de reparación del daño y recuperación psicoemocional de violencia de género y sexual. Las mujeres que han realizado un proceso de acompañamiento terapéutico para trabajar sus itinerarios de violencias múltiples procedían de diferentes lugares de mundo, habiendo realizado un proceso migratorio el 70% de las mismas. En relación a los procesos migratorios, 7 de las mujeres atendidas eran supervivientes de tráfico con fines de explotación sexual.

A lo largo del año 2019 se han atendido dentro del marco del Proyecto Sylvia un total 31 mujeres de edades comprendidas entre los 18 y los 54 años y se han realizado un total de 429 espacios terapéuticos.

Financiado por *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies*

Proyecto Claudel

Desde la primera experiencia piloto en 2018 y con un desarrollo profundo a lo largo de 2019, el Proyecto Claudel promovía así mismo un trabajo a nivel grupal que contemplaba los mismos objetivos de un espacio terapéutico individual, pero planteado desde el trabajo grupal con materiales y desarrollo de ideas, no centrado en el individual vivencial como centro de la intervención, sino proporcionando contexto explicativo a las experiencias de vida, así como herramientas para tratarlo, afrontarlo, combatirlo e incluso revertirlo. El proyecto consideraba, en su base, que es fundamental dar visibilidad y generar sensibilización social hacia las violencias y discriminaciones por razón de género de cara a contribuir a su efectiva erradicación, con especial atención al impacto de la violencia sexual y de las condiciones de vulnerabilidad social que promueven y fortalecen la proliferación de itinerarios de vida donde confluyen múltiples violencias y desigualdades, atravesadas todas ellas por el género.

A lo largo de 2019, el número de sesiones realizadas de jóvenes tutelados en acogida es 36, participantes: 14

El número de sesiones realizadas por mujeres adultas residentes a *Casa de la Jove* y jóvenes mayores de 18 años residentes en los pisos de autonomía y emancipación es 10, participantes: 12

El número de sesiones realizadas por mujeres adultas residentes a *Casa de la Jove* y jóvenes mayores de 18 años residentes en los pisos de autonomía y emancipación es 10, participantes: 12

Financiado por *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies*

El trabajo de todas ellas durante las sesiones, facilita durante el año:

- La realización de una muestra de fotografías contra violencias de género a la sede de la entidad con motivo del 65 cumpleaños de la *Associació* ***in via:*** 10 imágenes acompañadas de texto.
- La realización de la serie polaroids 'Flores' sobre acogida, resiliencia y afrontamiento corporal de la violencia. Exposición interna a *Casa de la Jove*.
- Un graffitti al *Casal de Barri del Poblenou* con motivo del 25 de noviembre. Realización de la actividad conjunta 'Pinturas contra las violencias machistas'. Realización de un mural en colaboración con otros jóvenes del barrio del Poblenou vinculados al Casal de Barri; colaboración en la realización de un graffiti feminista en colaboración con una Asociación de mujeres jóvenes graffiteras del barrio.
- El desarrollo y participación en la charla sobre violencia de género implementada por la responsable del proyecto durante la pintada del graffiti y los murales en la actividad del 25 de Noviembre.

SAFI

Servicio de Atención a la Familia e Infancia

El SAFI, Servicio de Atención a la Familia e Infancia, es un servicio en el cual se trabaja desde una perspectiva sistémica y global con todas las familias y los miembros que las componen. Se acompaña a las personas para recuperar sus propias capacitados frente los conflictos familiares, procurando siempre el bienestar y la protección de los menores de edad como máxima prioridad. Este servicio trabaja conjuntamente con otros agentes del territorio para la detección, derivación y trabajo conjunto en beneficio de las familias.

El abordaje de las problemáticas atendidas en el SAFI, se hace mediante el acompañamiento, la terapia y la mediación familiar, grupos de refuerzo escolar y atención grupal a familias y adolescentes.

Atención proporcionada el 2019:

- Llamadas a *Infancia Respon:* 16.433
- Niños y adolescentes: 169
- Familias: 512
- Mujeres: 576
- Hombres: 329
- Acompañamientos: 252

Contacto:

- Teléfono: 932155626
- Correu electrónico: safi@invia.cat

Durante el 2019 destacamos la colaboración con el *Casal del Barri de Poblenou*, donde se han realizado los grupos de familias del proyecto *Endevant*. Esto ha permitido una mayor vinculación y visibilización de la entidad en el territorio. La experiencia ha estado muy positiva, aumentando significativamente el número de personas asistentes, especialmente vinculadas en centros educativos de la zona.

La atención terapéutica familiar se ha incrementado en este 2019 dado el aumento de demanda que ha habido tanto por parte de agentes derivadores como de las propias familias. Esto implica una mayor necesidad de este tipo de intervención y también constata un mejor conocimiento de los servicios que ofrecemos a nivel de territorio.

Por otro lado hemos reactivado el proyecto OLIMPO, atendida la demanda específica en el trabajo familiar en la violencia filioparental. Este proyecto tiene una marcada perspectiva de género puesto que su foco de intervención es con familias en que ha habido situaciones de violencia de género previa.

Otro hecho destacable durante el 2019 en el SAFI, es la colaboración con la *Universitat de Girona.* Concretamente en el Posgrado de Resolución de Conflictos y Mediación Familiar Sistémica, de la *Universitat de Girona,* donde se realizó una formación, mostrando la metodología del trabajo de la mediación que se realiza en el *SOMIA*, además de facilitar herramientas y reflexiones alrededor de la gestión de conflictos familiares. La sesión pretendía poner en relevo la necesidad de centrar la intervención en la protección física y emocional de los menores de edad, acompañando sus adultos referentes y los mismos niños o adolescentes en la resolución positiva de sus conflictos. La sesión se hizo en la sede de la Fundación Universitat de Girona y contó con la presencia de 15 alumnos.

Por otro lado, dentro de la Jornada Violencias de la *Associació* ***in via,*** celebradas en marzo del 2019, el equipo del SAFI hizo la presentación de la metodología de trabajo que se sigue en el trabajo familiar, centrando la intervención en el abordaje de las conductas maltratantes existentes en el núcleo familiar y el impacto que tiene en el desarrollo de los niños y las posteriores actitudes o comportamientos disruptivos en la adolescencia. Más información en la página 6.

Los Proyectos

Infància Respon

16.433 llamadas • 2.871 casos nuevos
Gestión Delegada, *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies*

Es un servicio público de atención exclusivamente telefónica, gratuito y permanente, orientado a la prevención y la detección de maltratos y otras situaciones de riesgo en niños y adolescentes. Funciona 24 horas en el día, los 365 días del año. Mediante este servicio, el *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies* (DGAIA) inicia los protocolos necesarios para proteger los menores de edad que estén en una situación de riesgo o desamparo.

Las problemáticas más destacadas al 2019 han estado: Maltrato físico, Maltrato psíquico y negligencia hacia un niño o adolescente. Durante el 2019, se ha seguido con la tendencia al alza de años precedentes de la problemática de abuso sexual, el que requiere un abordaje específico debido a las implicaciones que estos hechos tienen en los menores de edad y todo el núcleo familiar.

Teléfono: 116111 / 900300777 · Mail: infanciarespon.tsf@gencat.cat

Espacio Psicología

46 niños/adolescentes • 55 adultos • 31 familias
48 hombres • 53 mujeres
Financiado por ProInfància, Obra Social "la Caixa".

Servicio de intervención psicoterapéutica con menores de edad, adultos y familias que necesiten de acompañamiento emocional individual o familiar. El equipo de psicólogas trabajan desde una visión sistémica, contemplando a la persona desde su globalidad, sus relaciones, sus capacidades y creando nuevos relatos de la historia vital que permitan una adaptación a su entorno y contexto para poder adaptarse a la realidad que se los rodea.

Las demandas de apoyo están relacionadas con situaciones de violencia y conflicto, dificultades de comunicación familiar y dificultades en el espacio académico de los niños y adolescentes.

Somia

314 entrevistas • 103 familias atendidas • 114 hombres • 219 mujeres
40 orientaciones psicoeducativas a progenitores • 19 procesos de acompañamiento psicoeducativo a adolescentes • 22 procesos de mediación familiar • 12 procesos psicoeducativos al núcleo familiar
Gestión Delegada, *Departament de Treball, Afers socials i famílies*

El *SOMIA,* se un servicio que pretende el acompañamiento a las familias ante conflictos relacionales y de comunicación entre los diferentes miembros del núcleo familiar. Se ofrece un espacio donde poder reflexionar sobre las dinámicas familiares disfuncionales y con una marcada perspectiva de género, abordando y valorando como los roles tradicionales de la familia afectan a su relación. Los conflictos más habituales abordados desde el *SOMIA,* han estado conflictos intergeneracionales y conflictos entre padres separados. Igualmente, este año, el tipo de familia que ha sido atendido principalmente al servicio es la familia monomarental, el que de nuevo parte de un sesgo de género en la carga y responsabilidad de los hijos e hijas y como esto impacta en el conflicto filioparental.

Se valora en cada caso el tipo de intervención más adecuada a la familia, sea desde un proceso de mediación, desde la orientación de cariz psicopedagógico, desde la perspectiva de una parentalidad positiva o bien desde el asesoramiento puntual.

Espacio Aprendre

49 niños/adolescentes • 45 familias
20 hombres • 20 mujeres
Financiado por ProInfància, Obra Social "la Caixa".

Servicio dirigido a los menores de edad y sus familias, a partir de un acompañamiento en hábitos de estudio y refuerzo escolar. Se promueve una atención global de la familia, facilitando el acompañamiento de los referentes familiares adultos de los niños y adolescentes en el proceso vital de estos. Se pone énfasis en la reducción de las diferencias socioeducativas de los menores de edad, especialmente en aquellos en que hay riesgo de exclusión social, promoviendo una sociedad más justa e igualitaria desde la base.

Destacar que el principal motivo para acceder en este espacio tiene relación con las dificultades de aprendizaje de los niños y las dificultades de los progenitores para apoyarlos.

Endavant

269 familias atendidas • 28 sesiones grupales
159 acompañamientos socioeducativos
31 terapias familiares • 1 mediación familiar
116 mujeres • 71 hombres
Financiado por *Ajuntament de Barcelona, Diputació de Barcelona, Departament de Treball Afers Socials i Famílies de la Generalitat*

El proyecto *Endavant* da respuesta a necesidades globales de la familia, en referencia a relaciones disfuncionales en que haya algún tipo de problemática de salud mental que afecte la relación familiar o bien, los hijos o hijas sean mayores de edad. Igualmente, el proyecto contempla sesiones grupales donde promover la escucha conjunta y rescate de capacidades propias a través del grupo. Estos grupos de familias han tenido un gran éxito este año, haciéndose en colaboración con el *Casal de Barri de Poblenou,* el que ha hecho aumentar la participación y el vínculo de la *Associació* ***in via*** con el tejido asociativo del territorio.

Espai Famílies

9 sesiones realizadas • 160 participantes
44 hombres • 116 mujeres
Financiado por el Districte de St. Martí del *Ajuntament de Barcelona*

Este proyecto parte de una perspectiva comunitaria puesto que se trabaja conjuntamente con las AFA de las escuelas e institutos del *Districte de Sant Martí.* Se realizan charlas formativas para familias donde se abordan las necesidades de estas hacia la crianza de los niños y los conflictos que puedan surgir, se trata así, de un espacio relacional en que las familias pueden poner en común sus preocupaciones, intereses y respuestas a necesidades similares, junto con el equipo de profesionales que dinamizan las sesiones. En este 2019, se han trabajado las diferentes sesiones teniendo presente el sesgo de género y programando charlas específicas sobre coeducación, las cuales han tenido una muy buena acogida por parte de las AFA.

Olimpo

14 familias • 12 niños y/o adolescentes
16 adultos • 20 mujeres • 8 hombres
Financiado por *Departament de Treball, Afers socials i famílies*

En el proyecto Olimpo se abordan situaciones de violencia filioparental que se dan en el si de las familias. La intervención se hace desde una perspectiva sistémica y fundamentalmente de género, dado que en el 80% de las familias atendidas, había una historia de violencia de género previa que impactaba directamente con el rol de la madre y el ejercicio de la violencia hacia esta, legitimada a partir de las experiencias previamente vividas tanto por la madre como por los hijos o hijas.

Se trabaja para la recuperación de las mujeres en su rol propio como personas y como madres, así como reflexionando con los hijos e hijas el impacto de la violencia previamente vivida y la necesidad de restablecer la escucha mutua, el respeto y la gestión positiva de los conflictos.

Espacio Logopèdia

14 familias • 15 niños y/o adolescentes
10 niños • 5 niñas
Financiado por ProInfància, Obra Social "la Caixa".

Con el apoyo del programa Proinfància de la Obra Social "La Caixa", damos apoyo de logopedia en la *Escola Sagrat Cor* del barrio *Besòs* de Barcelona.

Ubuntu - Espacio Aprender

35 familias • 47 niños y/o adolescentes (19 mujeres i 28 hombres)
56 mayores de edad (32 mujeres i 24 hombres)
Financiado por el Ministerio con fondo de Unión Europea y el *Departament de Treball, Afers socials i famílies*

Proyecto que apoya al alumnado recién llegado y sus familias, a partir del refuerzo escolar en los centros educativos y el acompañamiento a sus familias. Se promueve la integración en el territorio, sistema escolar y la convivencia positiva entre alumnas de diferentes orígenes.

SIF

Servicio de Inserción y Formación Laboral

Proyectos Realizados:

- **Programa de Renta Garantizada de Ciudadanía**
  Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Programa individual de itinerarios individualizados de inserción laboral**
  Ministerio de Empleo y Seguridad Social y FSE
- **Acogida e inserción**
  Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Programa singulares de orientación, inserción laboral y formación en Picking.**
  SOC
- **Programas singulares de orientación, inserción laboral y formación en cocina.**
  SOC
- **Programa Incorpora.**
  Obra Social "La Caixa"
- **Programa Welcome a personas de origen migrante**
  Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Jóvenes por la ocupación**
  Obra Social "La Caixa"
- **Acompañamos a personas migradas**
  Ajuntament de Barcelona
- **Talleres de inserción laborales para mujeres víctimas de violencia de género**
  Ajuntament de Barcelona
- **Formación continua a trebajadores con diversidad funcional**
  *Associació **in via***

Contacto:

- Teléfono: 932155626
- Correo electrònico: sif@invia.cat

Que realizamos?

La realización de itinerarios de inserción laboral contemplan un enfoque de género en la orientación sociolaboral, especialmente de las mujeres, para que no se produzcan discriminaciones, estereotipos ni prejuicios por razón de sexo y que se trabajen las barreras internas y externas de acceso y promoción en el mercado laboral, al mismo tiempo que diseñamos medidas y servicios complementarios.

La incorporación de la perspectiva de género a los itinerarios de inserción laboral tiene una repercusión tanto en el trabajo práctico como en el diseño de acciones individuales y de actividades grupales.

Elaboramos un documento específico de orientación sociolaboral, desde la perspectiva de género, que sirve de base para el trabajo y se contempla en las técnicas de orientación, aspectos relacionados como la construcción de género e información sobre la situación de las mujeres en el mercado laboral.

El trabajo que realizamos a la *Associació **in via*** hace necesario contemplar de manera diferente las necesidades, barreras y potencialidades de las mujeres y los hombres en el mercado laboral. Los itinerarios de inserción se caracterizan por ser personalizados, adaptados a las necesidades de cada demandante, y especial atención a la doble discriminación, que sufren algunas mujeres, personas con discapacidad, migrantes, etc. Para participar cuentan con todo la información posible sobre el mercado laboral y los sectores más emergentes para evitar la segregación de las nuevas ocupaciones.

Aplicamos la perspectiva de género en las propuestas de intervención que realizamos, tenemos en cuenta la posición en la que se encuentran tanto los hombres como las mujeres.

Analizamos las necesidades y las obligaciones relacionadas con la vida cotidiana, y la posición social de las mujeres y los hombres, incorporamos los intereses, y las estrategias relacionadas con la igualdad de oportunidades, especialmente para contribuir en la mejora de la posición social de las mujeres y para la construcción de una sociedad más igualitaria considerando las relaciones de género pero sin utilizar los estereotipos sexistas existentes.

Se realiza un diagnóstico de cada persona, y formulamos unos objetivos generales a conseguir, y el impacto donde queremos llegar, que es acabar con las desigualdad existentes. Establecer los resultados que queremos obtener, teniendo en cuenta los objetivos generales como el conocimiento del territorio y de los colectivos destinatarios, y una vez identificados sus necesidades e intereses, realizamos el plan de trabajo para favorecer el itinerario individualizado de inserción laboral, mediante la metodología y la estructura más idónea.

Analizamos el perfil profesional de cada persona, ayudando a descubrir sus potencialidades y competencias, y planificamos un plan de mejora conjuntamente con la persona, con el objetivo de favorecer la empleabilidad y la inserción laboral.

Se estructura y se planifica el sistema de evaluación del proyecto, y concretamos qué indicadores nos servirán para evaluarlo.

El tiempo establecido por un itinerario dependerá de la necesitados y de las dificultades de ocupación, valoradas en el plan de trabajo y de la calidad del desarrollo que realiza la persona.

Con quien trabajamos?

Los itinerarios individualizados de inserción laboral van destinados a mujeres que han sufrido violencia de género, personas migradas, jóvenes con diversidad funcional, personas en paro de larga duración, personas en situación administrativa irregular, personas perceptoras de la Renta Garantía de ciudadanía, cualquier persona vulnerable que se encuentre en busqueda activa de trabajo

Área formativa

Desde la *Associació* ***in via*** tenemos en cuenta el diseño de formaciones ocupacionales para equilibrar las diferentes ocupaciones y el número de hombres y mujeres participantes.

Conocemos y ofrecemos recursos ocupacionales que permiten y facilitan la accesibilidad a la formación, es fundamental realizar una labor de acompañamiento y seguimiento de la formación, para ayudar a mantener el nivel de motivación que garantize el inicio, el aprendizaje y la finalización del proceso formativo.

La adquisición de aspectos transversales de mejora de la empleabilidad, como formaciones prelaborales en habilidades sociales, alfabetización digital, orientación laboral, y competencias lingüísticas, consideramos que sueño una etapa preformativa para mujeres, especialmente, donde se trabajan aspectos relacionados como la autoestima y la ocupación, y por otro lado formaciones profesionalizadora como; atención al cliente, gestión de pedidos o pinche de cocina, para mejorar el acceso al mercado laboral.

Realizamos formaciones para mujeres en ocupaciones donde habitualmente no tienen presencia y de hombres en trabajos que tradicionalmente son ocupadas para mujeres, para sensibilizar hacia la diversificación de diferentes opciones formativas.

Incorporamos métodos de formación que permitan visibilizar a las mujeres en profesiones masculinizadas y que favorezcan la identificación de las mujeres en estas profesiones, ofreciendo módulos de igualdad de oportunidades y perspectiva de género en todas las formaciones.

Desde la *Associació* ***in via*** fomentamos la participación de las mujeres en acciones que favorezcan su formación, proporcionando servicios de espaldarazo y ofreciendo recursos necesarios, adaptando los horarios para facilitar la conciliación familiar, teniendo en cuenta las necesidades individuales y grupales detectadas al diagnóstico de la persona.

Formaciones profesionalizadoras

Atención al cliente: Mejorar la capacidad de comunicación, desarrollar habilidades y actitudes de un buen profesional, así como resolver situaciones conflictivas para conseguir la máxima calidad de servicio y satisfacción del cliente desde su perspectiva.

Pinche de cocina y carné de manipulador de alimentos: Se adquieren hábitos saludables de alimentación y se incluyen varias actividades que permiten trabajar temas como las características de los alimentos, su preparación y la adquisición de hábitos en la hora de comida y cocinar.

Picking: Adquieren las competencias profesionales que capacitan a los participantes para desarrollar y ejecutar de forma correcta las tareas propias de preparación de pedidos.

Formaciones pre-laborales

Habilidades sociales y competencias transversales: Trabajamos de manera específica en la adquisición de habilidades que faciliten la inclusión sociolaboral, aspectos como la autonomía, empatía, autoestima, la gestión del estrés, la imagen personal y el trabajo en equipo.

Alfabetització digital: En los talleres de nuevas tecnologías trabajamos todas las competencias relacionadas con la innovación tecnológica. Iniciación en Windows, Word, navegación a Internet, creación de una cuenta de correo electrónico y inscripción a los diferentes portales de trabajo.

Orientación laboral: Introducimos conocimientos de inserción laboral para hacer frente a las dificultades que se encuentran las mujeres por el desconocimiento de las características actuales del mercado laboral, bien porque nunca han realizado un trabajo remunerado o porque llevan mucho tiempo alejadas del mercado laboral, conocer el grado de implicación es clave para identificar y delimitar los factores de la motivación hacia un trabajo.

Orientación jurídica: Servicio de orientación y asesoramiento jurídico individual, en el ámbito de extranjería, y charlas trimestrales sobre el conocimiento del marco legal, organización territorial, participación política y ciudadana, cultura de historia de España y Catalunya y agentes de territorio.

Investigación de trabajo: Las beneficiarias participan en el taller de investigación de trabajo con el apoyo de la técnica en orientación y una voluntaria que los ayudan a inscribirse en las diferentes ofertas de trabajo adaptadas a su perfil laboral.

Competencias idiomáticas: Desarrollar habilidades de comprensión lectura y de redacción que le faciliten el acceso a una ocupación. Realizar un uso no sexista del lenguaje y las imágenes, transmisoras de modelos, incluyendo el género gramatical femenino y masculino, y reforzando en lo posible las imágenes de las mujeres que contribuyen a romper falsos estereotipos sexistas.

Área empresas

El trabajo con las empresas y el trabajo conjunto con los servicios de la red del territorio permite arraigar a las personas en su territorio de proximidad, a la vez que las integra como ciudadanas de pleno derecho y los hace partícipes de su entorno más próximo.

Dado que estamos ubicadas en el barrio del Poblenou, en la zona antigua, junto al *Mercat de la Unió* y del *Eix comercial*, trabajamos la prospección, principalmente desde la proximidad, comercios, tiendas, y talleres artesanos. Hay que remarcar que la entidad es miembro de la *Associació de veïnes i comerciants* y por tanto participamos activamente en la vida asociativa del barrio, lo cual nos facilita el contacto con las empresas y entidades del barrio.

La fuerte incidencia de la inactividad entre las mujeres, sobre todo en el servicios pocos cualificados ha permitido evidenciar todavía más los procesos laborales que sufren las mujeres.

TESTIMONIO: Empresa *Grup Olivé*

¿Que os llevó a empezar a colaborar con la *Associació in via* en la inclusión laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad? Porque siento empatía por este colectivo y me gusta ayudarlos en todo el que pueda porque se sientan útiles laboralmente hablando.

¿Cómo trabajáis la integración de estas personas a la dinámica de la empresa? Interviene la Jefa de recursos humanos del grupo y habla con el Director de Departamento explicando las posibles limitaciones que puede tener una persona determinada y porque no se le exija más del que puede dar. Trabajamos mucho la autoestima de los empleados con alguna discapacidad.

¿Qué creéis que aporta esta colaboración a la persona que se inserta laboralmente? Y que aporta a la empresa? Creo que, mientras se lo trate bien, potencia su autoestima y su sociabilidad. A la empresa aporta una satisfacción personal al equipo directivo.

Alícia Balà Pérez, Jefa de Recursos Humanos.

BENEFICIARI: S. I.

¿Cómo nos conociste? A través de un trabajador social del Guinardó.

¿Qué has aprendido? Me han acompañado en varias ocasiones, curso de atención al cliente, he hecho prácticas para poder trabajar, me han ayudado a enviar CV a muchas empresas, muchas entrevistas y, gracias a la *Associació* ***in via,*** ahora estoy trabajando de atención al cliente en el aeropuerto dando servicio de alquiler de vehículos de la empresa Goldcar.

La realidad pone de relevo la necesidad de diseñar acciones de sensibilización dirigidas al tejido empresarial para promover la contratación de mujeres en general y en aquellos sectores o profesiones en que apenas cuentan con representación, queremos implicar a la empresa en particular y aplicar medidas necesarias para acabar con las desigualdad que se produce en el ámbito laboral.

Desde la *Associació* ***in via*** sensibilizamos la empresa y fomentan el debate sobre la importancia de la inserción laboral de personas con dificultades socioeconómicas, como factor clave para la inclusión social y laboral, ofreciendo un asesoramiento e información a las empresas para incentivar la contratación de personas en situación de vulnerabilidad y estimulamos la cooperación entre los agentes económicos del territorio y centros del barrio para la investigación de trabajo.

	Hombres	Mujeres	Total
16 - 18 años	7	12	19
19 - 29 años	86	95	181
30 - 64 años	147	319	466
+65 años	2	8	10
Total	242	434	676

	Hombres	Mujeres	Total
Nacional	91	110	201
Migrada, NIE	71	184	255
Sit. irregular	80	140	220
Total	242	434	676

	Hombres	Mujeres	Total
Víctima VG		48	78
Diversidad funcional	54	44	98

	Hombres	Mujeres	Total
P. Insertadas	54	96	150*

	Contracts	Indefin	Total
	257	12	245

*Total 150 de las 456 personas insertadas

Capacitación técnica

CONSTRUYENDO EQUIPO: La capacitación continua en género como elemento vertebral de las acciones social de la *Associació in via*

Uno de los adelantos cualitativos de la entidad a lo largo del año 2019 es que ha estado posible asumir, de una manera explícita, el compromiso de la *Associació* ***in via*** con la integración consciente y efectiva de la perspectiva de género por los diferentes servicios que articulan cada una de nuestras acciones, por cada persona que forma parte de nuestro equipo. Habitar de manera orgánica este compromiso es un requisito fundamental para la generación de condiciones de equidad de las iniciativas que implementamos y la construcción de una igualdad real, que luche por la erradicación de las condiciones que generan la vulnerabilidad de sufrir violencia y discriminación

Capacitación técnica a profesionales de la fundación *ASSIS Centre d'Acollida*

Cinefórum 25N: diálogos sobre violencias

Proyecto Vertebral

A comienzos de año se ponía en marcha el Proyecto Vertebral, una hoja de ruta que concretaba acciones formativas de género y derechos humanos y coordinaba el proceso de construcción de capacidades técnicas adaptadas a las necesidades de los diferentes servicios. El proyecto daba continuidad a la identificación de necesidades que se había llevado a cabo el año anterior y aseguraba así que la formación interna y continua seria durante 2019, el Proyecto Vertebral, implementado por el especialista en Género y Violencias de Género de la entidad Cova Álvarez, permitió la realización de:

2 ciclos formativos anuales en Género y Violencias de Género divididos en 5 módulos de 5 horas de duración cada uno en qué participaron 24 personas: 22 mujeres, 2 hombres.

1 ciclo de formación continua de 3 sesiones en Violencia Sexual. Participaron 18 persones: 16 mujeres, 2 hombres.

1 proceso de capacitación técnica continua para la Dirección y Coordinación de los diferentes servicios para la implementación metodológica efectiva de la perspectiva de género en sus iniciativas sociales. Participaron 7 mujeres.

1 proceso de capacitación para la generación de herramientas de mejora en la recogida sistematizada de datos e informaciones relativas a las violencias de género. Participaron 10 personas, 9 mujeres, 1 hombres, especialistas técnicos de la entidad en la monitorización de los proyectos.

Un aspecto muy importante que se desprendió de este proceso de capacitación, es que permitió identificar la necesidad de contar con un departamento específico en Género e Interseccionalidad dentro de la entidad que garantizara tanto la continuidad de la capacitación interna, como la generación de herramientas técnicas y la coordinación metodológica interservicios, asegurando así la revisión de la diagnosis de género de la *Associació* ***in via*** y la creación de un nuevo Plan de Igualdad durante el año 2020. El departamento cuenta con Cova Álvarez como figura responsable.

Por otro lado, a lo largo de la implementación del proyecto y la generación de un departamento específico, ha estado posible asumir las fortalezas técnicas de la entidad y sus propias capacidades para externalizar sus conocimientos en materia de género, violencias de género y violencias sexuales. La difusión de estos conocimientos y la posibilidad de contar con personas capaces de transformarlos en espacios formativos, facilitó demanda de capacitación otras entidades como por ejemplo FEPA y *ASSIS centre d'acollida,* siente posible realizar espacios y ciclos formativos para ambas (charla divulgativa por FEPA; ciclo formativo para *ASSIS centre d'acollida,* en qué participaron 16 personas - 11 mujeres y 5 hombres) y delimitar una nueva estrategia de formación externa para el año 2020.

Mesa debate expertos en género. Jornadas FEPA al *Palau Macaya:* Cómo damos respuesta a las necesidades de las jóvenes extuteladas.

Acciones de proximidad por una comunidad cohesionada y solidaria

Este 2019 hemos querido consolidar y potenciar el trabajo de relación de pertenencia y de corresponsabilidad con el circuito de iniciativas sociales del grande y fuerte tejido asociativo del cual formamos parte y con el que convivimos y trabajamos cada día de la mano, sobre todo a nuestro barrio, a nuestro distrito. Este último año hemos desarrollado y promocionado nuevas metodologías y líneas de trabajo que han derivado en una participación y colaboración mucho más estrecha y efectiva dentro de la gran diversidad de proyectos comunitarios que se realizan en nuestro territorio.

Con este convencimiento hemos continuado reforzando el trabajo que también como entidad social nos corresponde, como es, ampliar y promocionar el compromiso de la ciudadanía hacia la defensa de los derechos sociales. Este año hemos seguido contando con un equipo de personas voluntarias que suman con un gran valor añadido nuestras acciones y nuestra base social.

Promover el voluntariado con las personas que acogemos

La acogida es un proceso de bienvenida para las personas que se incorporan a una organización o a un equipo. Es para nosotros una prioridad incluir a este colectivo dentro de la base social de la entidad, con la necesidad de que acontezca un grupo participativo e implicado en los proyectos comunitarios del territorio.

El grupo de jóvenes de nuestro programa *Singulars* participó activamente en la guarnición del *Carrer Amistat* colaborando con el vecindario y comerciantes del barrio por las *Festes Majors.* También participaron junto con el equipo de voluntariado de la entidad en la preparación y realización de la caminata solidaria del 65.º cumpleaños de la entidad.

Impulso y reconocimiento a la Ciudadanía Socialmente Comprometida

Este 2019 hemos participado muy activamente como entidad miembro de la *Comissió de Valoració de Candidatures al Programa dels Actius de l'Acord,* un nuevo Programa impulsado este año, por la *Xarxa de Ciutadania Activa del Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva.*

Un distintivo que tiene el objetivo de visualizar y reconocer el esfuerzo de aquellas entidades, organizaciones o proyectos, que están trabajando más activamente para promover el compromiso social de la ciudadanía en Barcelona.

Acoger e integrar a personas extranjeras residentes en Barcelona a través del voluntariado

El BICD (Barcelona International Community Day) es un punto de encuentro anual, profesional y social en nuestra ciudad para acoger, informar y facilitar la integración de las comunidades de personas extranjeras residentes en Barcelona. Con más de 4.000 inscripciones (133 paises) el BICD del 2019 se consolidó como el acontecimiento de referencia para la comunidad internacional de la ciudad como una práctica integradora de gran éxito. Por primera vez, dentro del programa de esta sexta edición, se ofreció un espacio para las iniciativas sociales de la ciudad que impulsan acciones de voluntariado entre la comunidad internacional.

Des de la *Associació* ***in via*** fuimos una de las 10 entidades participantes.

Red de empresas 2019

ADRIÀ SALIDO – Digital Monkey Photography
AMAZON
AMIGA ETT SOCIAL
ANDRÓMINES
AQUÍ HI HA MOLLA
ATLANTIS TELECOM
ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES
BAR CAN JOAN
BAR LA UNIÓ
BAR LA UNIÓ
BARCELONA SERVEIS MUNICIPALS
BCN SALUT MENTAL
BLANC DEGUSTACIÓ
BLANCO MOBLES
BOA BAO RESTAURANT
CAFÈS CARACAS
CAL FRUITÓS
CAN CET
CARNISSERIA TRINXANT
CÀTERING CUFÍ
CLECE
COCEMFE
COOPMERCAT
DANONE
DECATHLON
DIALNETEGES
DIVERJOC
DOSKASDE
E.S DIAGONAL MAR GALP
ECRAN
EDITORIAL TABAIBA – Irene Iborra
EGAR 365 S.L.
EIX COMERCIAL POBLENOU
EL NACIONAL
ENDERMAR
ENEAS FAMILIAR
ENERPRO
EXCELLENT FACILITY SERVICES
EXPERTUS SERVICIOS HOTELEROS
FARMÀCIA ALMIRALL
FECETC
FEMAREC
FORMACIÓ I TREBALL
FORN CASANOVAS
FUNDACIÓ ARED
FUNDACIÓ INSERTA (ONCE)
FUNDACIÓ SECRETARIADO GITANO
FUNDACIÓN ADECCO
FUNDACION FUPAR
FUNDACIÓN INTERMEDIA
FUNDACIÓN MAMBRÉ
FUNDACIÓN SEELIGER Y CONDE
GI GROUP OUTSOURCING
GOLDEN LINE
GRUP ATYSA
GRUP OLIVÉ
GRUPO CANT
GRUPO LD
GRUPO TEMPO
HOMESTAFF
HOTEL ILUNION BARCELONA
IKEA HOSPITALET
INSTITUTO OPINOMETRE
INTERSERVE FACILITIES SERVICES
KINA TELA – Isabel Colomer @kina.tela
LA PUBILLA DEL TAULAT
LA PUBILLA DEL TAULAT
LACERA
LEROY MERLIN (LA MAQUINISTA)
LICONSUR
LIMPIEZAS DEYSE
MACXIPÀ ST. ADRIÀ DEL BESÒS
MC DONALDS (Glories)
MEDIA MARKT
MERCABARNA
METRÓPOLIS
MISE EN PLACE CONCEPT
MISMAEFICACIA
NDAVANT
NOLLEGIU
OLGA FAÑANÁS
PANADERIA ZHU LIN 2015
PASTELERÍA ZANAH
PIMEC
PIZZERIA STUZZICHINI (FRATELLI CASTIGLIONI)
PO MEDIHOST S.L. (REST. EL PIBE)
PRECUINATS EMILIA
PRIMARK
RECICLEM SERV. MEDIOAMBIENTALES, S.L.
S.A.C.P.E.
SAGARDI
SAMA LOGISTICA
SANAA
SAO PRAT
SELECTIVA SERVEIS AUXILIARS
SELLBYTEL
SEPROTEC
SERVIMAER
SERVIPRO, 2.0
SOLIDANÇA
SSFI SERVICIOS AUXILIARES SL
TABAIBA
TXAPELA
UNILEVER
UNIVERSIDAD AUTÒNOMA DE BARCELONA
VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA (SACYR)
VERMUT & SIFÓ
XAVI CASANUEVA
XURRERIA LA CASETA AZUL
YEYEHELP

Practicum

Se han acogido a un total de 5 alumnos.

UNIVERSITAT DE BARCELONA
1 Facultad de Educación – Grado de Trabajo Social
1 Facultad de Educación – Grado de Educación Social

UNIVERSITAT DE VIC
1 Facultad de Educación, Traducción y Ciencias Humanas - Grado Psicología

FUNDACIÓN PRIVADA GENTÍS -FORMACIÓN PRÁCTICA EN CENTROS DE TRABAJO- SOC Servei d'Ocupació de Catalunya
Certificado de Profesionalidad - Inserción laboral de personas con discapacidad

UNIVERSITAT DE GIRONA
Postgrado de Resolución de conflictos y mediación

Red de entidades

ABS RAMÓN TURRÓ
ASSOCIACIÓ AREP
CAID DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT
CASAL DEL BARRI DE POBLENOU
CASAL DELS INFANTS
CENTRE OBERT POBLENOU
CONSELL COMARCAL VALLÈS ORIENTAL
CSMIJ RAMON TURRÓ
CSMIJ EIXAMPLE
ESCOLA SANT MARTÍ
ESCOLA LA LLACUNA
ESCOLA ARENAL DE LLEVANT
ESCOLA JOVELLANOS
ESCOLA GUINARDÓ
ESCOLA VOLERANY
ESCOLA FLUVIÀ
ESCOLA SAGRAT COR DE BESÓS
FUNDACIÓ ACCIÓ SOCIAL BARCELONA (FASI)
FUNDACIÓ ANTONI SERRA I SANTAMANS
FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS
FUNDACIÓ COMPTAL, BARCELONA
FUNDACIÓ ROVIRALTA
INSTITUT 22@
INSTITUT BERNAT METGE
INSTITUT ICÀRIA
INSTITUT FRONT MARÍTIM
INSTITUT JOAN D'AUSTRIA
INSTITUT SALVADOR ESPRIU
INSTITUT MARIA ESPINAL
PARC ESTUDI, GRANOLLERS
SAO PRAT
SAX SALA, SANT CELONI
SERVEI DE PSIQUIATRIA TRANSCULTURAL DE L'HOSPITAL DE LA VALL D'HEBRON
SIAD AJUNTAMENT DE BADALONA
UCRIF BARCELONA
XARXA JOVES

Red de participación i representación

Federación Nacional e Internacional de ACISJF- in via.

Federación Nacional d'ACISJF-in via:
Participación como vocal al Consejo de Gobierno

Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva. Ajuntament de Barcelona:
Miembros del Consejo de la Gobernanza
Miembros de la Comisión de Acción
Participando en las redes de acción:
Xarxa d'Habitatges d'Inclusió Social, (XHIB)
Xarxa d'acollida i acompanyament per a persones immigrants a Barcelona (XAAPIB)
Xarxa per una Ciutadania Activa i Compromesa (XCAC)

ECAS Entitats Catalanes d'Acció Social
Comisión Familias
Comisión Inserción
Comisión Interculturalidad

FEDAIA Federació d'Entitats d'Atenció i d'Educació a la Infància i l'Adolescència.
Comisión Género
Comisión por jóvenes migrantes sin referentes adultos

FCVS Federació Catalana de Voluntariat Social

FEPA Federación de Entitadades con Proyectos y Pisos Asistidos.
Miembro de la Junta Directiva.
Representantes de FEPA al *Observatori de la Infància.*
Participación al grupo *Comissió Catalana.*

TIAC Taula Infància Adolescència de Catalunya

ACTAS Associació Catalana de Treball amb Suport per persones amb discapacitat
Miembros de la Junta

AESE Asociación Española de Empleo con Apoyo

Apropem-nos, agrupació entitats, veïns i serveis públics de Poblenou.
Taula Joves

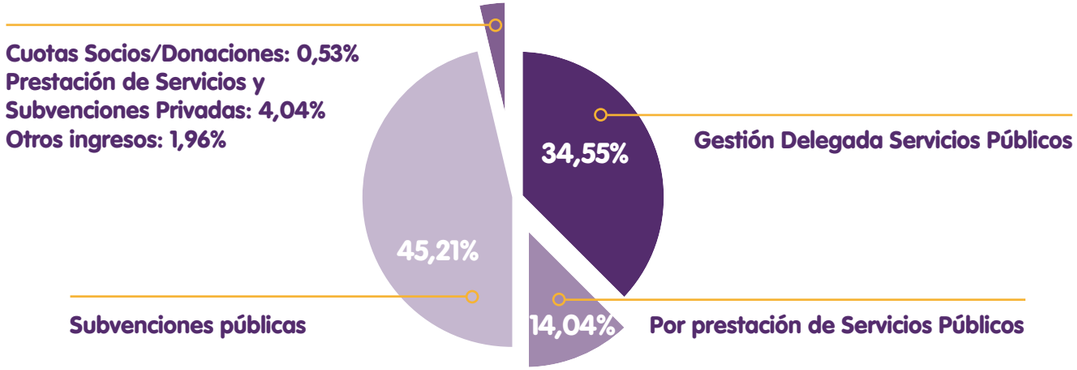
Coordinadora d'entitats de Poblenou
Comisión Género

Casal de Barri de Poblenou

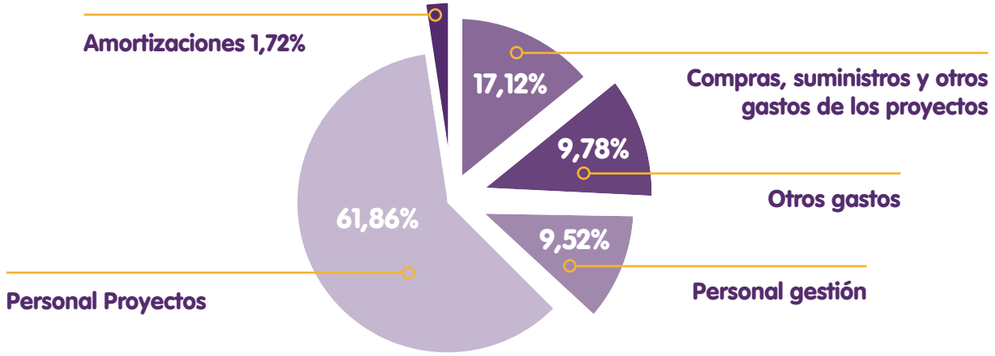
Consell de les Dones del districte de Sant Martí

Consell de les Dones de Barcelona

Ingresos 2019



Gastos 2019



Hem recibido el apoyo y la colaboración de:

Entidad miembro de:

Con el soporte de:

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Generalitat de Catalunya
Departament de Salut

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

Agència de l'Habitatge de Catalunya

UNIÓN EUROPEA
FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN
Por una Europa plural

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES E IGUALDAD

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya
Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

Ajuntament de Barcelona

Diputació Barcelona

Hi col·labora:

Obra Social "la Caixa"

CaixaProinfancia

nous cims

Fundación ONCE | Inserta | talento

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO

Edita **Associació in via**
Coordina **Oriol Puig**
Concepció gràfica **LOOP comunicació**
Impressió **Imdico**

Carrer de l'Amistat 15, baixos
08005 Barcelona

T. 932 155 626
www.invia.cat
invia@invia.cat

in via